

ПРИНЯТО

решением Педагогического совета
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара
протокол № 4 от 23.10.2015

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара
от 23.10.2015 № 11-од

Директор
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара

 С.А. Чикановская



**Положение о Педагогическом совете
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов»
городского округа Самара**

ПРИНЯТО

решением Совета
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара
протокол № 4 от 23.10.2015

1. Общие положения

1.1. Положение о Педагогическом совете муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара.

1.2. Положение определяет цели создания Педагогического совета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара (далее – Совет), его состав, полномочия и порядок организации работы.

1.3. Совет является коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара (далее – Школа).

1.4. Совет создается в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей, воспитателей и других педагогических работников Школы.

1.5. Совет в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации; нормативными правовыми актами, инструктивными документами, рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства и науки Самарской области, других организаций и учреждений по вопросам деятельности образовательных организаций; Уставом Школы, настоящим Положением.

2. Компетенция Совета

2.1. К компетенции Совета относится:

определение стратегии образовательного процесса;

обсуждение, анализ и выбор различных вариантов содержания образования, образовательных программ, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;

рассмотрение и выдвижение кандидатуры педагогических работников на присвоение им специальных званий;

принятие решение о формах и сроках проведения в данном календарном году промежуточной аттестации;

принятие решение о переводе обучающихся в следующий класс, условном переводе в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) обучающегося принятие решение о его оставлении на повторное обучение или продолжении обучения в форме семейного образования (самообразования) на основании заявления родителей (законных представителей);

принятие решение об исключении из Школы обучающихся, достигших установленного законодательством возраста, за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения настоящего Устава;

обсуждение годового календарного учебного графика;

подведение итогов прошедшего учебного года;

обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих отдельные вопросы образовательной деятельности Школы.

3. Порядок организации работы Совета

3.1. В состав Совета входят педагогические работники Школы.

3.2. Председателем Совета является директор Школы.

3.3. Секретарь Совета избирается из числа членов Совета.

3.4. Совет собирается не реже пяти раз в год.

3.5. Решение Совета считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее $2/3$ педагогических работников Школы и если за него проголосовало открытым голосованием более $2/3$ присутствующих членов Совета.

3.6. Решение Совета по итогам заседания оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

3.7. Каждый протокол брошюруется отдельно, сшивается с указанием количества листов, заверяется подписью директора и печатью Школы.

3.8. Протокол Совета хранится не менее 75 лет.