

ПРИНЯТО

решением
Общего собрания работников
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара
протокол № 1 от 23.01.2017

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара
от 23.01.2017 № 11-от

Директор
МБОУ Школа № 36 г.о. Самара



С.А. Чикановская

Положение

**о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов»
городского округа Самара**

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»; Приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области».

Положение определяет реализацию вышеуказанных документов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 36 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара (далее – Школа).

1.2. Понятия, используемые в Положении:

1.2.1. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя.

1.2.2. Иные понятия, используемые в Положении, применяются в том значении, в котором они определены законодательством Российской Федерации и законодательством Самарской области.

1.3. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. К лицам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся признанные федеральной службой медико-социальной экспертизы инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду и проживающие на территории Самарской области.

1.5. Действие Положения не распространяется на лиц, указанных в пункте 1.4. настоящего раздела, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

2. Размер квоты

2.1. Квота в Школе составляет два процента от среднесписочной численности работников Школы при условии численности работников Школы не менее чем 35 человек два процента от среднесписочной численности работников Школы при условии численности работников Школы не менее чем 35 человек.

2.2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в Школе составляет десять процентов от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

При расчете числа специальных рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

3.2. Ответственным за расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты является главный бухгалтер.

Главный бухгалтер ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Школы за предшествующий месяц и количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда; и при необходимости представляет директору Школы предложения по корректировке числа созданных или выделенных для инвалидов рабочих мест.

3.3. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет квоты, утверждаются приказом Школы по мере их создания или выделения.

3.4. Ответственным за работу с органом службы занятости является специалист по кадрам Школы.

3.5. Специалист по кадрам Школы:

3.5.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

3.5.2. Предоставляет ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, органам службы занятости:

информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,

сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.5.3. Направляет в органы службы занятости информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

3.6. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3.7. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда Школы.

4. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

4.1. На рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

4.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.3. Для инвалидов I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.

4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы в ночное время.

4.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

5. Права и обязанности работодателя при осуществлении квотирования рабочих мест

5.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:
создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.2. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения

с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

6. Источники финансирования создания рабочих мест для инвалидов

6.1. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.2. Специальные рабочие места для инвалидов в количестве, установленном уполномоченным органом исполнительной власти для работодателя в пределах установленных квот, создаются за счет средств фонда квотирования рабочих мест в Самарской области.